

# FORMATION

## Organisation du travail et transition numérique



Lundis 30 mars, 20 et 27 avril  
9h à 17h



à Grenoble (Cap Berriat)



- Acquérir une démarche pour conduire une transition numérique
- Comprendre l'impact de la transformation digitale sur l'organisation du travail
- Appréhender les nouvelles formes d'organisation du travail et de management à l'ère du numérique
- Adapter les outils numériques à son organisation
- Tester des outils collaboratifs



Formations à destination des dirigeants bénévoles ou salariés d'associations  
Durée : 3 jours



Formation gratuite financée par la DIRECCTE Auvergne-Rhône-Alpes



Inscriptions préalables en ligne, cliquer sur le lien suivant pour accéder au  
formulaire : <https://forms.gle/5guFHHcdq2MknWgCA>  
Nombre de places limité




1 rue Victor Lastella 38000 Grenoble



crib73@psa-savoie.com - 04 79 33 93 93





L'impact du numérique sur les organisations induit des transformations génératrices d'opportunités mais également de risques qu'il est nécessaire d'appréhender. Sur le volet de l'emploi, le numérique bouscule l'organisation du travail. Par définition, l'employeur associatif n'est pas un professionnel ce qui génère des difficultés de management liées à la non présence quotidienne et à des niveaux de compétences très diverses.

L'intégration du numérique dans l'organisation du travail doit être pensée pour déléguer aux outils la collecte, le traitement de données et l'automatisation de tâches à faible valeur ajoutée, afin de libérer pour l'humain du temps à plus forte valeur ajoutée recentré sur l'exercice du métier. Il doit également permettre de faciliter les collaborations au sein des équipes salariés et bénévoles.



## L'évolution des formes d'organisation du travail

Nouveaux espaces (co-working, travail à domicile...),  
Nouvelles temporalités,  
Nouvelles formes (travail à distance, travail nomade...),  
Nouveaux outils



## Management

Nouvelles formes de management et de coopérations,  
transformation des dynamiques collectives, modification du rapport à la hiérarchie, analyse des risques et des opportunités liées au numérique



## Bien-être au travail et numérique

Surinformation, frontière entre vie personnelle et professionnelle,  
implication des salariés et bénévoles à des moments différents,  
autonomie liés aux nouvelles organisations, maîtrise des outils...

